



SABINE PELZMANN INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG



AUFSICHTSRÄTINNENLEHRGANG STEIERMARK 2022

FÜR ERFAHRENE WEIBLICHE FÜHRUNGSKRÄFTE
SECHSTER DURCHGANG



GEFÖRDERT VON



EMPFOHLEN VON





AUSGANGSITUATION

Die Anforderungen an eine wirkungsvolle Unternehmensaufsicht werden breit in der Öffentlichkeit diskutiert. Aufsichtsrätinnen und Aufsichtsräte haben dafür zu sorgen, dass Unternehmensrisiken ausgewogen diskutiert und bearbeitet werden und dass sich das Unternehmen erfolgreich entwickelt. Dies erfordert eine tiefgehende Auseinandersetzung mit der Rolle, den Instrumenten und dem Selbstverständnis von Mitgliedern von Aufsichtsorganen. Im Rahmen einer Schwerpunktfortbildung bieten wir erfahrenen weiblichen Führungskräften Blickwinkel und Know-how, um wirkungsvoller ihre Governanceaufgaben wahrnehmen zu können.

ZIELGRUPPE

- Aktive und zukünftige Frauen in Aufsichtsratspositionen steirischer Unternehmen und der Beteiligungsunternehmen des Landes Steiermark, der Stadt Graz und anderer Kommunen
- Führungskräfte innerhalb und außerhalb des Netzwerks FELIN

Aufbau und Termine des Lehrganges
Vier Module à 6 Stunden (jeweils am Freitag)
inklusive ExpertInnengespräch

MODUL 1:

Die Rolle des Aufsichtsrates, der Aufsichtsrätin, am 14. Jänner 2022

- Aufgaben und Funktion des Aufsichtsrats
- Umgang mit Interessenskonflikten
- Verhaltenserwartungen an die Aufsichtsrätin
- Machtdynamiken im Aufsichtsrat
- Kultur und Abgrenzungsstrategien im Aufsichtsrat
- Reflexion von Case Studies

MODUL 2:

Strategie für AufsichtsrätInnen, am 25. Februar 2022

- Strategische Rahmenbedingungen und Zusammenarbeit mit dem Vorstand
- Unterstützung in schwierigen Unternehmensentwicklungsphasen als Aufsichtsrat
- Changemanagement
- Resiliente Ansätze

MODUL 3:

Recht für den Aufsichtsrat, am 18. März 2022

- Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats
- Aktienrechtliche und gesellschaftsrechtliche Bestimmungen
- Good Governance in der Praxis

MODUL 4:

Kommunikation und HR für AufsichtsrätInnen, am 29. April 2022

- Strategische Netzwerkarbeit
- Prozesse zur Auswahl und Bestellung des Vorstands
- Entscheidungsvorbereitung
- Gruppendynamik und frauenspezifische Erfordernisse
- Arbeiten an Case Studies

KOSTEN PRO TEILNEHMERIN

1.820,- Euro exkl. MWSt.

Diese Kosten beinhalten die Seminarunterlagen, die Fortbildung, die Pausenverpflegung und die Semindokumentation.

Die ersten sechs Anmelderinnen (Frauen, die in der Steiermark leben und arbeiten und Selbstzahlerinnen sind) werden vom Land Steiermark aus Mitteln des Wirtschaftsressorts mit einem Stipendium à 500 Euro gefördert.

FRÜHBUCHERBONUS: Bei Anmeldungen bis zum 30. Oktober 2021 bieten wir einen Frühbucherbonus von 10 %. Zahlungsfrist bis 10. Jänner 2022.

REFERENTINNEN

MAG.^A ERIKA KRENN-NEUWIRTH,
K und K Wirtschaftscoaching GmbH,
www.kkwico.at, Unternehmensberaterin für
Strategie, Transformation und Lösungsfokussiertes
Management, Wirtschaftscoach

DIPL.-ING.^{IN} SABINE PELZMANN MSC MBA,
Integrative Organisationsentwicklung,
www.pelzmann.org, Expertin für Führung und
Organisation, Unternehmens- und Führungskräfte-
entwicklung, Changemanagement

ANMELDUNGEN

Dipl.-Ing.ⁱⁿ Sabine Pelzmann
0664 / 45 320 48, office@pelzmann.org
Mag.^a Erika Krenn-Neuwirth
0676 / 31 78 071, erika.krenn@kkwico.at